

DRH, MANAGERS, VALORISEZ ET BOOSTEZ VOS EQUIPES !

Le développement technologique modifie profondément les pratiques professionnelles : travail collaboratif, organisation 2.0, nouvelles formes de management, évolution des comportements, situation économique...

Dans ce contexte en mouvement perpétuel, le "Capital Humain" est un atout clé de votre entreprise.



- ▶ Vous voulez faire évoluer la fonction RH pour qu'elle soit en phase avec les objectifs stratégiques de votre entreprise ?
- ▶ Vous souhaitez intégrer plus efficacement la dimension humaine en période de changement ?
- ▶ Vous vous demandez comment adapter les conditions de travail, les pratiques managériales, aux évolutions de l'environnement de travail ?
- ▶ Vous percevez la nécessité de personnaliser la gestion des parcours, de proposer des modes de reconnaissance suffisamment attractifs ?
- ▶ Vous devez maîtriser les risques RH et sécuriser le cadre réglementaire, liés à votre évolution ?
- ▶ Vous ressentez le besoin de professionnaliser le dialogue social ?



vous conseille et vous accompagne
Des solutions simples et efficaces,
un budget adapté, une approche personnalisée

Pour toute demande,
contactez-nous au 04 95 08 10 10
ou info@elseconsultants.fr

www.elseconsultants.fr

Depuis 20 ans, ELSE Consultants aide ses clients à définir et mettre en œuvre leur politique sociale et leur stratégie de valorisation du Capital Humain.

Dans le monde globalisé, la croissance d'une entreprise dépend largement de son capital immatériel.

Le Capital Humain, élément central du "capital immatériel", est un facteur clé de succès. Il regroupe les connaissances, savoir-faire et compétences des femmes et des hommes travaillant à la réussite de l'entreprise.

La gestion du Capital Humain a pour enjeu de mobiliser les collaborateurs pour l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise en assurant un environnement de travail propice au développement personnel.

Elle prend appui sur leur capacité à s'adapter aux changements, à entrer dans une dynamique de recherche permanente de performance, tout en respectant des valeurs d'éthique et de professionnalisme.

Quelques références : Communauté Urbaine Marseille Provence Métropole, CIPAM, A2C services, FEP / Entreprises de propreté, ...

5 AXES D'INTERVENTION:

Accompagnement de la fonction RH

- Diagnostic stratégique de la fonction RH
- Analyse des processus, des systèmes d'information
- Capitalisation des connaissances et savoir-faire

Maîtrise des risques RH

- Audit social
- Mise en conformité réglementaire
- Professionnalisation du dialogue social
- Santé et sécurité au travail
- Identification des situations à risque dans l'organisation

Epanouissement professionnel

- Analyse des situations et de la qualité de travail
- Accompagnement des mobilités professionnelles
- Equilibre vie professionnelle/vie privée
- Dispositifs d'évaluation
- Développement des talents et des compétences
- Reconnaissance professionnelle
- Gestion personnalisée des parcours professionnels

Organisation et management

- Amélioration des pratiques managériales
- Intégration des nouvelles pratiques professionnelles : networking, travail collaboratif, ...
- Alignement du management aux nouvelles données organisationnelles

Politique RSE

- Diagnostic responsabilité sociale
- Sensibilisation à l'éthique et à la diversité en entreprise, intégration de ces enjeux
- Définition de programmes liés aux enjeux éthiques
- Elaboration du Rapport de Responsabilité Sociale, d'une charte RSE, ...