

DIAGNOSTIC FLASH RH,

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, UN LEVIER DE PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE



- ▶ Vous souhaitez faire évoluer ou intégrer des outils opérationnels de gestion des ressources humaines (GRH) pour optimiser le recrutement, la gestion du personnel, la formation, la gestion des compétences, l'organisation du travail ?
- ▶ Vous voulez enrichir vos pratiques de GRH ?
- ▶ Vous souhaitez valider votre niveau de conformité avec la réglementation et la législation sociale ?
- ▶ Vous êtes attentif à l'implication des managers dans la réussite collective de votre entreprise ?



vous conseille et vous accompagne
Des solutions simples et efficaces,
un budget adapté, une approche personnalisée

Pour toute demande,
contactez-nous au 04 95 08 10 10
ou info@elseconsultants.fr

www.elseconsultants.fr

Depuis sa création (1991), ELSE Consultants aide ses clients à définir et mettre en œuvre leur politique sociale et leur stratégie de valorisation du Capital Humain.

Nous vous proposons ainsi de réaliser un tour d'horizon complet sur les pratiques de GRH de votre entreprise, afin d'apporter des recommandations en cohérence avec votre stratégie.

Notre diagnostic est réalisé sur un temps court (3 jours) et porte sur :

- *L'entreprise, son projet, son environnement*
- *La fonction RH et l'organisation du travail*
- *Le recrutement (sélection, intégration)*
- *La gestion des compétences*
- *L'évaluation et la gestion des carrières*
- *La formation*
- *La rémunération*
- *Les relations sociales*
- *La communication interne*

Cet outil de positionnement s'adresse aux structures de type PME/PMI (<250 personnes) qui souhaitent optimiser leurs pratiques en matière de GRH, organiser, développer leur fonction RH, aux structures de santé en cours de regroupement, et à toute organisation souhaitant réaliser un 360° de leurs pratiques et fonction RH.

Une prestation en 4 phases et en 3 jours

1. Pré-diagnostic

Envoi préalable d'un questionnaire relatif aux obligations réglementaires (Etes vous en accord avec la loi ?),
Recueil de données sur la structure du personnel (emploi, qualifications, effectifs, masse salariale...),
Analyse documentaire (rapport sur l'égalité professionnelle, accord d'entreprise sur le temps de travail, compte-rendu des réunions des instances du personnel, tableaux de bord, GPEC, baromètre social).

2. Entretien de diagnostic

Réalisation d'un état de lieux global des pratiques RH dans le cadre d'un entretien en face à face avec le chef d'entreprise ou le responsable RH (1/2 journée).

3. Analyse et synthèse

Identification des forces et des faiblesses de la fonction RH de l'entreprise et d'axes de progrès. Rédaction d'un rapport d'analyse et d'un plan de préconisations.

4. Entretien et restitution

Présentation – remise d'un rapport de diagnostic et d'un plan d'action à valider avec le chef d'entreprise (1/2 journée)