

PERFORMANCE DES ÉQUIPES DIRIGEANTES ET EFFICACITÉ COLLECTIVE



- ▶ Vous souhaitez réfléchir collectivement à la stratégie et à la gouvernance de votre entreprise ?
- ▶ Vous cherchez à renforcer la cohésion humaine, technique, et la communication au sein d'une équipe ?
- ▶ Vous ressentez le besoin de faire évoluer les modes de management pour tirer le meilleur parti de vos équipes ?
- ▶ Vous voulez optimiser la relation entre fonctionnels et opérationnels ou la coopération entre deux entités ?
- ▶ Vous gérez un projet à fort enjeu : comment fédérer l'équipe ou l'aider à franchir un obstacle ?
- ▶ Vous pilotez des changements dans l'entreprise : comment les réussir et satisfaire toutes les parties prenantes ?



vous conseille et vous accompagne
Des solutions simples et efficaces, un budget adapté,
une approche personnalisée

Pour toute demande,
contactez-nous au 04 95 08 10 10
ou info@elseconsultants.fr

www.elseconsultants.fr

Depuis plus de 20 ans, en accompagnant des dirigeants dans le développement de leur entreprise, nous faisons un constat récurrent : les projets réussis relèvent tout autant de la cohésion et de l'efficacité collective que des questions techniques.

Pour cette raison, nous n'avons cessé de monter en compétences sur les problématiques managériales et de dynamique d'équipe.

Aujourd'hui, nous guidons nos clients dans ce sens : « Faites l'équipe, elle fera le reste ! »

(source : meta management, O. Devillard)

« Dans bien des situations du quotidien de l'entreprise (impératif de s'octroyer du temps pour piloter et donc de déléguer, nécessité de communiquer, constat d'un déficit de motivation de l'équipe, impératif de recadrage d'un salarié, souhait de mieux valoriser l'un ou l'autre sans créer de tensions, besoin de faire changer des pratiques), les dirigeants peuvent se trouver un peu seuls ou démunis.

Parfois nous sommes confrontés à des projets qui avancent mal car les processus subjectifs (les peurs, les croyances, les rivalités, les jeux de pouvoir, la réticence à sortir d'une zone de confort et à changer) sont ignorés et prennent le dessus, pénalisant la progression.

Fort de ces constats, nous travaillons avec nos clients sur l'acquisition des bonnes pratiques managériales « de terrain », sur la dynamique d'équipe, et sur l'accompagnement dans la mise en œuvre. C'est cette expérience que nous espérons mettre au service de votre projet pour notre plus grand plaisir. »

Eric BAT, Directeur associé

3^{ème} cycle en management

12 ans d'expérience de management opérationnel, double formation au coaching d'équipe et de résolution.

NOS PRESTATIONS :

Coaching d'équipe

- Analyse de la performance collective de votre équipe, réalisée à partir d'entretiens individuels et de l'outil Teamscan©, qui vous évalue sur 10 critères (sens de l'équipe, réactivité collective, focalisation sur l'objectif, ...).
- Séminaire d'équipe (teambuilding, teamdevelopment) : pour construire l'équipe, renforcer sa cohésion, l'aider à se développer ou à résoudre une difficulté, nous intervenons sur un temps court et nous focalisons sur votre objectif pour vous aider à prendre les bonnes décisions et à agir efficacement. Nous pouvons vous proposer un séminaire clé en mains, incluant l'hébergement et l'animation (percussion, théâtre, atelier culinaire, ...).
- Accompagnement de l'équipe : à intervalles réguliers, et soutenu par du travail à distance, nous vous suivons dans la mise en œuvre de votre plan d'action.

Formations managériales

Des fondamentaux du management à la résolution de conflits, nous vous proposons une offre complète de formation : se connaître et se positionner en tant que manager, fixer des objectifs, définir et structurer une organisation performante, piloter efficacement son équipe, la communication inter personnelle, les styles de management, conduite d'un entretien d'évaluation, animer des réunions d'équipe, conduite de projet, formation de formateurs, prise de parole en public, ...

Réflexion stratégique

Nos interventions se situent à deux niveaux :

Grâce à une méthode et des outils éprouvés (MRT, BSC, SWOT, chaîne de valeurs, 5 forces de Porter, ...), un diagnostic vous livre une vision structurée de votre positionnement, de vos points forts et points faibles.

Un séminaire de direction vient ensuite développer cette réflexion stratégique selon le contexte et les enjeux afin de clarifier vos orientations pour le futur et définir les bases du plan d'action.