

DÉCOUVRIR

Diagnosics individuel / collectif et prestations d'accompagnement RH

Pour une gestion
performante
des Ressources
Humaines

Fafiec = ingénierie + études + métiers
+ numérique + conseil + de l'évènement



Optimisez la gestion de vos ressources humaines

Vous êtes en charge des ressources humaines d'une société de moins de 250 salariés et vous souhaitez valoriser le capital humain de votre entreprise? Le Fafiec propose des prestations externalisées de diagnostics individuel et collectif et d'accompagnement RH financées intégralement.

Les bénéfices pour l'entreprise

Un conseil opérationnel et des solutions adaptées pour répondre aux enjeux des TPE-PME en matière de recrutement, GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), évolution des carrières, fidélisation des collaborateurs, entretiens annuels, politique salariale...

Un accès à quatre types de prestations indépendantes et cumulables (sous conditions).

Des prestations réalisées par des cabinets de conseil spécialisés en RH et en gestion des compétences, rigoureusement sélectionnés par appel d'offres sur tout le territoire.

Une prise en charge financière par le Fafiec à 100%.

Profitez des 4 prestations suivantes

DEUX PRESTATIONS À L'ATTENTION DES SALARIÉS

Diagnostic individuel de positionnement professionnel

Objectif Aider un salarié à faire l'inventaire de ses compétences acquises et celles à développer pour mettre en place des plans de progrès individuels.

Public Tout salarié, manager
Durée 2 à 3 jours, en continu ou en discontinu

Diagnostic collectif de positionnement professionnel

Objectif Identifier les compétences de pairs pour améliorer l'efficacité collective.

Public Équipe de salariés dits « pairs »
Durée 3 à 4 jours

DEUX PRESTATIONS À L'ATTENTION DE L'EMPLOYEUR

Accompagnement à l'élaboration de plan d'actions RH / formation

Objectif Optimiser sa stratégie RH et formation pour accompagner l'évolution de son entreprise.

Public DRH, RRH, responsable formation, dirigeant d'entreprise
Durée 3 à 4 jours

Gestion des carrières, des potentiels et des talents

Objectif Identifier et valoriser les potentiels et les talents de ses salariés pour favoriser leur épanouissement au sein de l'entreprise.

Public Dirigeant, DRH, RRH, responsable mobilité et carrière, responsable GPEC, manager
Durée 3 à 4 jours

Les + du versement volontaire

Spécial entreprises de + de 250 salariés

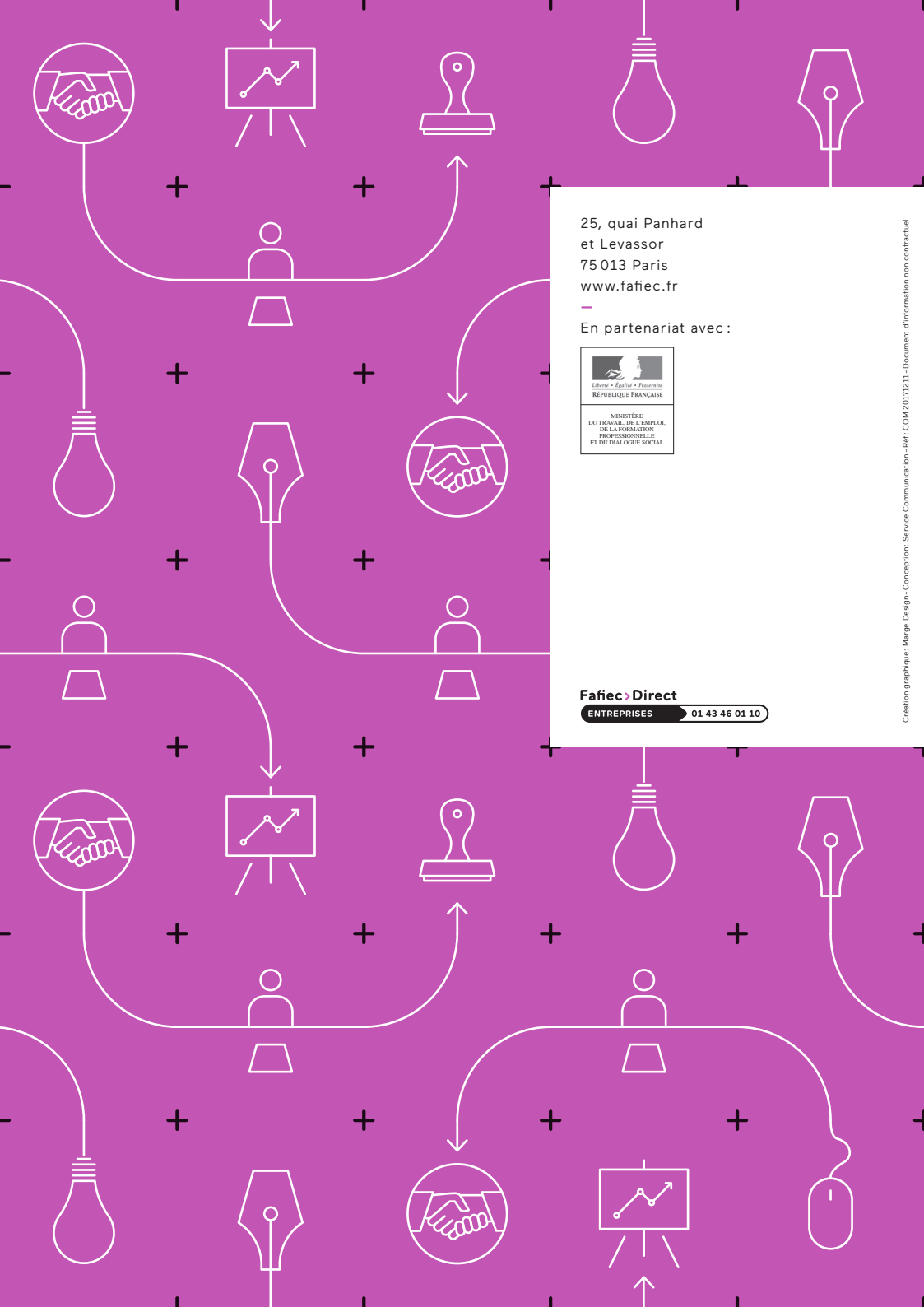
de la Branche : Grâce au versement volontaire les quatre prestations ci dessus, de diagnostics et d'accompagnements RH sont également accessibles aux entreprises de plus de 250 salariés.

Accessible à l'ensemble des entreprises de la

Branche : En amont de ces prestations vous pouvez solliciter le Fafiec pour bénéficier d'un « prédiagnostic de maturité RH de l'entreprise » mené par un conseiller formation.

Vous analyserez ensemble les besoins RH propres à votre structure et il vous orientera vers la prestation, les dispositifs et services les plus adaptés.

Public Dirigeant d'entreprise
Durée 2,5 jours maximum
À noter Vous disposerez d'une restitution orale et écrite avec la préconisation d'un plan d'actions. Il n'y a pas de demande de prise en charge à faire pour cet accompagnement préparatoire.



25, quai Panhard
et Levassor
75 013 Paris
www.fafiec.fr

En partenariat avec :



Fafiec > Direct
ENTREPRISES 01 43 46 01 10